Budapest Főváros XIV. Kerület
Zugló Polgármestere

>>>1145 Budapest, Pétervárad utca 2.

Iktatószám: 1/12385-2/2025.

A Zuglói Közbiztonsági non-profit Kft. javadalmazási szabályzatának módosítása

Budapest Főváros XIV. Kerület Zugló Önkormányzata Képviselő-testülete 152./2025. (V. 29.) önkormányzati határozatával úgy döntött, hogy a Zuglói Közbiztonsági non-profit Kft. javadalmazási szabályzatát az alábbiak szerint módosítja:

1. A Javadalmazási szabályzat II.1. pontja helyébe az alábbi szöveg lép:

„II.1. Az Ügyvezető alapbére és teljesítménybére

Az Ügyvezető alapbérét Budapest Főváros XIV. Kerület Zugló Önkormányzatának Képviselő-testülete határozatban állapítja meg.

A gazdasági társasággal munkaviszonyban álló Ügyvezető vonatkozásában a Képviselő-testület az alapbér mellett teljesítménybért is meghatározhat.
Minden esetben a társaság adott évi üzletpolitikai és gazdasági célkitűzéseinek eredményes megvalósítását elősegítő, hatékony működésre ösztönző teljesítmény alapú javadalmazási formát kell érvényesíteni.

A teljesítmény-követelmények kitűzésére évente egy ízben – *a gazdasági társaság felügyelő bizottságának véleményezését követően* - *legkorábban* a gazdasági társaság üzleti tervének elfogadásával együtt kerülhet sor a *döntésben meghatározott időponttól* kezdődően a következő év március 31-ig terjedő időszakra. A kitűzésnek tartalmaznia kell a teljesítendő feladatokat.
A teljesítmény-követelmények kitűzése során a képviselő-testület dönthet a teljesítménybér arányos, előre meghatározott feladatok elvégzéséhez kötött részkifizetéséről.

A teljesítmény-követelmények teljesítéséről szóló beszámolót az Ügyvezető a gazdasági társaság üzleti évéről szóló számviteli beszámolóval együtt – *a gazdasági társaság felügyelő bizottsága véleményét tartalmazó FEB határozat csatolásával* - terjeszti elfogadásra a Képviselő-testület elé.
Teljesítménybér részkifizetésének megállapítása esetén a részkifizetéshez kapcsolódó feladat teljesítéséről szóló beszámolót az Ügyvezető köteles a feladat teljesítésére meghatározott határidő leteltét követő rendes ülésre a Képviselő-testület elé terjeszteni. Ennek elmulasztása esetén a részkifizetéshez kapcsolódó feladat teljesítéséről szóló beszámolót a teljes évre vonatkozó teljesítmény-követelmények teljesítéséről szóló beszámolóval együtt terjesztheti elfogadásra a Képviselő-testület elé.

A teljesítménybér egy évre eső összege nem lehet magasabb, mint az ügyvezető 12 havi átlag-keresetének 50%-a.

A munkavállaló részére a teljesítménybért egy összegben vagy részben is csak utólagosan lehet fizetni a teljesítmény követelmények megvalósulásának arányában.

Az Ügyvezető megbízatásának év közben történő megszűnése vagy létrejötte esetén a kitűzött teljesítménybér időarányos része számolható el."

2. A módosítás 2025. május 29. napján lép hatályba.

Budapest, 2025. május 29.

Rózsa András
polgármester