



ZUGLÓI ÖRÖKZÖLD ÓVODA
1142 BUDAPEST, UNGVÁR u. 24/a
Tel./Fax: 467-0922
orokzold@zugloiovoda.hu

Budapest Főváros XIV. kerület
Zugló Önkormányzata
Dr. Tiba Zsolt jegyző Úr részére

ikt.sz.: 2/2021

Tárgy: Alkalmazotti véleményezés az óvodai intézményhálózat átszervezésével kapcsolatban

Tisztelt Jegyző Úr!

Ezúton megküldöm a Zuglói Örökzöld Óvoda részéről a Budapest Főváros XIV. Kerület Zugló Önkormányzat fenntartásában működő óvodai intézményhálózat átszervezésére vonatkozóan az alkalmazotti közösség valamint a Szülői Szervezet írásba foglalt véleményét.

A kiküldött anyag minden dolgozónak és az Szülői Szervezet elnökének, egyénileg, e-mailben megküldésre került.

Véleményeket írásban, szintén e-mailen kértem.

Ez alapján **alkalmazotti** részről összegezve a következő észrevételek, vélemények kerültek megküldésre:

„Úgy gondolom, hogy a fenntartó a célját (hatékonyabb oktatáspolitikai kialakítása) csak részben fogja tudni elérni az intézményi összevonásokkal. Pénzügyi szempontból bizonyára jobban megéri az intézkedés.”

„Azt nem vitatom, hogy a nagyon alacsony kihasználtságú és területileg egymáshoz közel elhelyezkedő óvodákat munkaerő-gazdálkodási szempontból hasznos lehet összevonni. De csak remélni tudom, hogy az ideiglenesen (legalábbis bízom benne) bezárandó óvodákat nem fogják leamortizálni teljesen, vagy véglegesen más célra átalakítani.”

„Pozitívan értékelem, hogy az önkormányzat céljai között szerepel a gyógypedagógusi és óvoda pszichológusi hálózat fejlesztése. Erre nagy szükség van!”

„Nem derül ki, mit jelent konkrétan az alkalmazottakra nézve, a fenntartó által biztosított álláshelyek átstrukturálása.”

„Bízunk abban, hogy a tervezett változtatások mellett kiemelt figyelmet fordítanak arra, hogy a tagóvodák megtarthassák autonómiájukat a helyi nevelési programok, illetve a helyi mérési, tervezési és egyéb adminisztratív területen!

Ez a dokumentációból nem derül ki”

„Nem tartalmazza a dokumentum, hogy a tagintézmény vezető jogköre a jelenlegi vezetői jogkörrel megegyezik-e?”

„A vezető bérezést részletesen taglalja, de az anyagban munkatársak érdekeit nem látjuk képviselve.”

„Kérdés, hogy a jelenlegi kollektíva megmarad, vagy leépítés várható? Minden intézményt érint vagy csak azt az egy óvodát, amelyiket megszüntetik? Az elkövetkező évek újabb megszüntetést von majd maga után amennyiben a gyereklétszám tovább csökken?!”

„Nem látom, hogy ez az intézkedési terv miként szolgálja a szakmai fejlődést! A bezárásra kerülő intézmények állag megóvása is pénzbe kerül! A '90-es években racionalizálták a zuglói bölcsődei hálózatot. (Bezártak, megszüntettek rengeteg intézményt.) Később nem tudták ellátni a jelentkező családok gyermekeit, mert nem volt hol, illetve túlterheltek lettek a csoportok a megnövekedett gyermek létszám miatt. Most, ha a családi támogatásokkal előreláthatóan megnő majd a gyermek vállalási kedv és hasonló problémákkal lehet számolni az óvodai ellátásban is. Erre nem láttam jövőbeni tervet.”

„Véleményem szerint a tájékoztató alapján számomra az derül ki, hogy az összevonásnak kizárólag a gazdasági oka valós, az összes többi indokot nem tartom megalapozottnak.”

A Szülői Szervezet véleményét ezen dokumentum mellékleteként csatolom.

Budapest, 2021. január 12.


Simon Katalin
óvodavezető

Melléklet: 1 db

Alulírott Dobos Katalin az Örökzöld Óvoda Szülői Munkaközösségének elnöke az alábbi véleményeket fogalmaztam meg a Budapest Főváros XIV. Kerület Zuglói Önkormányzata fenntartásában működő Óvodai Intézményhálózat átszervezésével kapcsolatban:

Az átszervezéssel kapcsolatos dokumentum alapos, jól kidolgozott. Mégis elsőként a saját óvodánkkal kapcsolatosan is az alábbi gondolatok fogalmazódtak meg bennem, ugyan tudom, hogy ezekre törvényi előírás vonatkozik, mégis hátha sikerül ebben is változást elérni egyszer.

- Az intézményvezetői pótlakot gyermekek létszámától függően állapítja meg, ami sok esetben mutat téves képet arra vonatkozóan, hogy milyen minőségi munkát végez egy óvodavezető.
- Illetve tekintettel kellene lenni arra a tényre is, hogy az óvodavezető az adott óvodában hányadik ciklusát tölti. Akit 3., 4. alkalommal is vezetőnek választanak egy gyermekekkel foglalkozó intézményben azt gondolom, hogy óriási bizalom de ennél még fontosabb: megelégedés övezi az ő munkáját, amit a bérében szintén lehetne százalékos arányban kifejezni.

Az óvodai intézményhálózat átszervezéséhez ezúton is kívánok kitartást és jelen helyzetben legfőképpen jó egészséget!

Budapest, 2020.01.12.



Dobos Katalin