

Hivatalos jegyzőkönyv Rákosfalva SZMK tájékoztató 2020.11.03.

Jelen vannak az önkormányzat részéről:

- Horváth Csaba, polgármester
- Szabó Rebeka, alpolgármester
- Horváth Zsolt, alpolgármester
- Hevér László György, népjóléti bizottság elnöke
- Varga László Zoltán, köznevelési referens
- Farkas Tiborné Rózsa, tanácsadó
- Jurenkó Ferenc, tanácsadó

SZMK részről:

- lásd mellékletként csatolt jelenléti ív.

Horváth Zsolt: El szeretném mondani, hogy készül a ma napról egy jegyzőkönyv és egy hangfelvétel. A hozzászólások előtt kérem a nevüket is mondják be, a jegyzőkönyv kedvéért. Nagyon köszönöm, hogy eljöttek és időt szakítanak a mai estéből. Az év elején az önkormányzat vezetése arra az elhatározásra jutott, hogy az óvoda intézményhálózathoz hozzá kell nyúlni a hatékonyabb működés érdekében. Felállt egy szakmai csapat, és felkértünk a külsős szakértőt, hogy térképezze fel az intézmény hálózatunkat minden szempontból. Ennek a szakmai munkának az eredményét szeretnénk önöknek bemutatni. Ennek a prezentációját, Farkas Tiborné Rózsa fogja bemutatni.

Horváth Csaba: engedjék meg, hogy én is szeretettel köszöntsem önöket. Kicsit kiegészítve, nem előzmény nélküli az egyesült óvodák gondolata, több mint 15 éve jött létre az egyesített bölcsődék intézménye, meglehetősen jó gyakorlati tapasztalatokkal, és ennek mintájára gondoltuk azt, hogy nézzük meg milyen szinergiákat lehet létrehozni egy egyesített óvodai struktúrában. Minden változás önmagában is kockázatokat hordoz. Érzelmileg, a gyerekek, a szülők és a pedagógusok szempontjából. Éppen ezért az elvégzett szakértői munka nagyon alaposan próbálta minden érintett szereplőnek az érdekeit vizsgálva, az átalakítás folyamatára olyan javaslatot tenni, hogy ezek az érdekek a lehető legkisebb mértékben se sérüljenek. Nyilván az átalakításánál a változás mindig egy probléma lehet. Azt szeretnénk, hogy még jobb állapotba kerülhessenek a kerületben az óvodáink, több erőforrásunk legyen. Ne legyen olyan óvoda, amiben nincs megfelelő logopédus kapacitás, tehát ezekkel a szinergiákkal akartuk azt elérni, hogy mindenhol minden álljon rendelkezésre. Úgy, ahogy azt a gyerekek érdeke megköveteli. Ez volt a motiváció, ami bennünket arra sarkalt, hogy nyúljunk hozzá és változtassunk. Nyilván szeretjük úgy ahogy vannak azokat az óvodákat, de biztos, hogy szülőként is egyetértenek azzal, hogy minden intézményben van kicsi apró, javítani való feladat, van, ahol egész nagy. Ebben kérem az önök megértését, és az együttműködési szándékot.

Farkas Tiborné: Szeretettel köszöntöm önöket, Farkas Tiborné vagyok, 25 évig voltam óvodavezető a kerületben. Az a megtisztelő felelet ért, hogy ezzel a projekttel foglalkozzak. Higgyek el, hogy szívemen viselem a zuglói óvodák sorsát. Legfőbbképpen a szakmai fejlesztését. A XXI. század más lehetőségeket is kínál már számunkra. Szeretném elmondani önöknek, hogy ezt a tájékoztatást az óvodavezetők már megkapták. Az óvoda vezetőkkel már készült egy fókuszcsoporthoz interjú, amiben feltérképeztük az ő igényeiket, javaslataikat, melyek ebbe az anyagba már beépítésre kerültek. A szakértői jelentésben a tavalyi októberi statisztikai adatok voltak, amit ott prognosztizáltak, annál sajnos rosszabb eredmények születtek, azaz még kevesebb gyermek van az óvodáinkban. Láthatják,

175 fővel csökkent a gyermeklétszám az előző évi statisztikákhoz képest, és ezzel paralel az üres férőhelyek száma emelkedett. Nem a négyzetméter alapján lévő férőhely, hanem a köznevelési törvény által előírt maximális létszámhoz viszonyítva, 390-ről 582-ra nőtt a szabad férőhelyek száma. Elégge eltérő az óvodák feltöltöttsége, de erről majd még fogok beszélni.

Gondolom tudják, de elmondom, hogy a számított gyermeklétszám azt jelenti, hogy vannak olyan sajátos nevelési igényű gyerekek, akiket a létszám számításnál kettő, vagy három főként kell figyelembe venni. A számított létszám ez alapján adódik. A gyermeklétszám Rákosfalván nagyon szomorú. Valószínűleg egy régi lakótelepről beszélünk, amely egy kicsit előregedik. A létszám a tavalyi 521-főről, 464 főre csökkent. Ezzel arányosan az SNI-s gyerekek száma is csökkent. Azt tudjuk mondani, hogy átlagban három százaléka a gyermeklétszámnak az SNI-s gyerekek aránya. Az is láthatják, hogy a szabad férőhelyek száma is nagyon magas, 174. Ha azt vesszük alapul, hogy a köznevelési törvényben maximum 25 fős egy csoport, akkor el lehet gondolni, hogy ez hány óvodai csoportot jelent. Szomorú adatok, szomorú, hogy egyre kevesebb a gyermek Zuglóban és egyre kevesebb Rákosfalván. Ehhez jön a következő tény, amit már jövőre várhatunk. A jelenleg a rendszerben lévő tanköteles gyermekek száma 1240 fő, míg az óvoda köteles gyerekek száma ennél kevesebb a népességnyelvántartó szeptemberi adatai szerint. A tanköteles gyerekek 80-90 százaléka fogja megkezdeni a tanulmányait, az óvodaköteles gyerekek közül pedig 60-70 százalék az, aki megjelenik az önkormányzati feladatellátásban, mert nagyon sokan külföldön vannak, vagy más kerületbe mennek. Nagyon sok oka lehet ennek, vagy esetlegesen magán intézménybe járnak. Tehát ez a folyamat nem úgy tűnik, hogy megáll, hanem egyre jobban gyorsul. Szeretném önöknek Rákosfalva óvodáiban is bemutatni, hogy mi a helyzet. Nem szeretnék hosszan beszélni a táblázatról, mindenki meg tudja találni azt az óvodát, amit képvisel. Az lehet látni, hogy a számított létszámhoz viszonyított 174 férőhely hogyan oszlik el az intézmények között. A Napsugár óvodában 50 százalékos a kihasználtság, a többi óvodában valamivel magasabb, de ott is nagyon sok a szabad férőhely. A sok szabad férőhely mindenféleképpen elgondolkodásra készíti a fenntartót, jól tudják, hogy a feladatellátáshoz nem csak csoportszoba kell, hanem a legfontosabb, az óvodapedagógus. Óvodapedagógusból pedig hiányban vagyunk az elmúlt években. Szerintem nincs olyan szülő, aki ne találkozott azzal, hogy minden óvodában folyamatosan változnak a pedagógusok, vagy betöltetlen álláshelyek vannak. Ezen nagyon sokat változtatott, hogy Zugló, márciusban bevezette a Zugló pótlékot. Így erre a nevelési évre már sokkal jobban fel tudtuk tölteni az óvodapedagógusi álláshelyeket. De így is van még a kerületben 25 szabad pedagógus álláshely. Mondtam önöknek, hogy az óvodavezetőkkel, és a fenntartó képviselőivel is végig beszéltük, hogy milyen lehetőségek vannak. Mi az, ami az egyesítéssel megtörténik és mi az a fejlesztési folyamat, amit meg fogunk valósítani, amely által a szolgáltatás színvonalát tudjuk emelni. Az óvodavezetők nagyon sok javaslatot tettek, javaslataikban a fenntartó partner volt. Gyakorlatilag nagyon sok konszenzusos megállapodás született. Azt mondom el önöknek, hogy a struktúraátalakítás során mi az, ami történni fog. Mi az, ami önöket leginkább érinti. Ezeken kívül persze vannak az óvodavezetőkre vonatkozó részek is, de most kifejezetten szülői szempontból szeretném bemutatni önöknek. A szakmai autonómia az integrálás után is megmarad. Az óvodában ugyanaz a helyi nevelési program, ugyanaz az a nevelési gyakorlat fog megvalósulni, mint eddig. Tehát az integrálás semmit sem változtat az óvoda, úgymond, eddigi gyakorlatán. Természetesen egy fejlesztési folyamat is kapcsolódik ehhez, de ez nem jelenti, hogy a gyakorlat meg fog változni. Legfeljebb magasabb szinten fog működni. Három alapvetés van, ami most a legfontosabb az óvodai nevelésben, az iskolai alkalmasságra történő felkészítés, a tehetséggondozás, és a felzárkóztatás. Mindhárom területnek prioritást ad a fenntartó, az Óvodai nevelés országos alapprogramjára épülve. De azt is tudjuk, hogy a tehetséggondozás és a felzárkóztatás területén nagyon sok olyan innováció és lehetőség van, amivel a zuglói gyerekek számára nyújtott szolgáltatást emelni tudjuk. Gyakorlatilag erről beszéltem az

előbb, hogy a szakmai megújulást inspirálni, támogatni kell, a tudásmegosztás egy nagyon fontos eleme ennek. Egy egységes intézménynek, az intézményeken átvívelő munkacsoportok, gyakorlatilag minden óvodában kamatoztatják a tudást. Az állami finanszírozás szeptembertől még kedvezőtlenebb lesz a fenntartó számára. De az önkormányzat, mivel a gyerekek érdeke mindenképp felett, tudja, hogy a legfontosabb az, hogy a gyerekekkel a teljes időben óvodapedagógus tudjon foglalkozni. Ezért ellentétben azzal, amit a központi finanszírozás mutat, Zugló garantálja, és ebben az évben is biztosítja azt, hogy a csoportonkénti kettő óvodapedagógus, és az ehhez kapcsolódó az intézményvezető minden intézményben megmarad. Az utazó gyógypedagógusi hálózat - a szakértői jelentésben is látszik -, akik éritettek tapasztalatból is tudják, az EGYMI által végzet feladatellátás, nem tudja lefedni azokat az óraszámokat, amikre ezeknek a gyerekeknek szükségük van. Itt egy fejlesztő folyamat elindítását tervezi a fenntartó, a meglévő álláshelyek keretében. Az óvodapszichológusi hálózat nagyon jól működik, tudjuk, hogy egyre több a probléma, hogy egyre nagyobb szükség van az óvodapszichológusokra. Úgyhogy az óvodapszichológusi hálózat felélesztése is nélkülözhetetlen, a szolgáltatás színvonalának az emeléséhez. Az tudniuk kell, hogy az öt óvodapszichológusi álláshely fenntartását önként vállalta a fenntartó. Integrált intézmény esetében állami forrást is kapunk erre a feladatra. Én a minőségfejlesztés elkötelezett híve vagyok, és azt gondolom, hogy nagyon sok óvodában most is működik az, hogy odafigyelünk arra, hogy a szülőknek milyen igényeik elvárásai vannak. Azok az igények és elvárások jelennek meg itt, amelyek az Országos óvodai nevelés alapprogramjával tökéletesen összeegyeztethetők. Nagyon fontos, az, hogy megismerjük, hogy a zuglói családok mit szeretnének és azokat hogyan tudjuk beépíteni az egész óvoda hálózat működtetésébe. A HHH-s és SNI-s gyerekek itt is megjelennek, az ő eloszlásuk most a területen változó, vannak olyan óvodák, ahol nagyon sok ilyen problémával küzdő gyerek van, van, ahol kevesebb. Mindenféleképpen meg kell állítani azt, hogy ez valamiféle szegregációhoz vezessen. Ezeknek a gyerekeknek az elosztását területi szinten szükséges irányítani. Ehhez az óvodai felvételek központi irányítással történő végrehajtása nagyon sok segítséget tud adni. Ez nem jelenti azt, hogy a szülő nem választhat óvodát. Az eddig megszokott programok lehetőségek megmaradnak. Központi irányítással ezeknek a gyerekeknek az elosztása könnyebben megoldható, másrészt a csoportoknak a feltöltöttsége is. Vannak olyan óvodák, aminek van telephelyük, Rákosfán ilyen nincs, ezek egyben fognak maradni, a tagóvodáknak megmarad a telephelye. Nagyon fontos kérdés, hogy a szakmai autonómiához jogosítványai is legyenek az intézményvezetőnek. Tehát a pedagógiai szakmai munka irányítása, továbbra is a tagintézményvezető jogköré lesz. Akárcsak az ehhez szorosan kapcsolódó munkaerő kiválasztás. Az a lehetőség tehát adott, hogy a számukra szimpatikus, hogy a nevelési gyakorlatukhoz illeszkedő attitűddel rendelkező óvodapedagógust válasszanak ki. Önöket nem fogja érinteni semmilyen szempontból sem, mert a gyerekekkel kapcsolatos mindenfajta ügyintézés továbbra is ott marad az intézményben. A nyilatkozatok leadása, az étkezés stb. Tehát semmiféle plusz energiát nem igényel önöktől. Ez egyébként nagyon fontos, hogy minden, ami a gyerekekkel kapcsolatos ügyintézés, az az intézményben marad. Úgy látjuk, hogy a tájékoztatás minősége nem egységes az óvodák között, másrészt az eljárásrendek nem mindig kidolgozottak. Tehát a kommunikáció területén nagyon sok tennivaló van. Ezt egy egységes intézmény sokkal könnyebben meg tudja valósítani. A szakmai felszereltség és feltételrendszer egy szintre hozása. Erre önöknek nincs rálátása, de azt kell tudni, hogy a zuglói óvodák eltérő feltételrendszerrel rendelkeznek, régebbi épületek, újabb épületek, bútorozás, játékok stb. Egységes irányítással ezeken a különbségeken lehet változtatni, cél hogy minden óvodában ugyanaz meglegyen. Az infrastruktúra fejlesztése tudjuk jól, hogy forrást igényel. Koncentráltabb fejlesztés folytatódik majd. Ezek a forrástól függően komplex intézkedési tervben fognak ütemezetten megjelenni. Nagyon fontos dolog, ha egy intézményhez hozzányúlunk, akkor az egységes legyen, ne kelljen ott minden évben valamit elvégezni. Az átalakítás elvárja azt, hogy a körzethatárokat felülvizsgáljuk és módosítsuk. Ez a szülők részéről is sok esetben jeleztt probléma. Az, hogy az M3-as felől ide Rákosfava felé le lettek tolvá a körzetek, mert akkor ott

több gyerek volt. Ez most megváltozott, most mindenki vissza akar menni, abba az óvodába, ami a legközelebb van a lakókörnyezetéhez. Ezt az óvodavezetők is igényelték, hogy ebben lépünk közösen. Az átszervezés érintheti a gyerekeket is, az ami ígéret és a legfontosabb, hogy a gyerekek érdeke mindenkinek felett. Tehát ez elődleges prioritás, egyéni elbírálást és bánást fognak kapni. Nagyon sok óvodában működik alapítvány, azért, hogy az ott folyó munkának a színvonalát, eszközrendszerét támogassa. Ezeknek működése az új rendszerben természetesen ugyanúgy megmarad. Ennyi volt röviden, amit én önöknek el szerettem volna mondani, de ehhez kapcsolódóan bármilyen kérdésük felmerült, szívesen válaszolok rá.

Horváth Zsolt: látható a prezentációból, szakmai anyagból, hogy a fenntartó elsődleges célja a szakmai hatékonyság növelése és a gazdaságos működtetés. Az volt az elsődleges cél, hogy szakmai, társadalmi és végül politikai konszenzussal kerüljön ez az átalakítás megvalósításra. Várnám önöktől a kérdéseket. De mielőtt tovább mennénk, elmondanám, hogy fenntartó úgy döntött, hogy ennek az igazgatóságnak a felállítására, Farkas Tiborné Rózsát kéri fel. Az intézményvezetőket már tájékoztattuk erről. Tehát ennek a munkának az összefogására, Rózsa lett felkérve.

Szülő (Napsugár): Mi kaptunk egy 100 oldalas pdf tanulmányt, ebben volt rövid távú cél, meg hosszú távú cél, nem igazán látszik, hogy mikorra tervezik ezeknek a bevezetését? Most így a covid alatt nem igazán legjobb az időzítés. Az anyagban voltak kipirosítva nem túl hatékonyan teljesítő óvodák, azokkal mi a terv? Nekem nem volt időm mind a száz oldalt végig bogarászni, de ez azért érdekelne.

Farkas Rózsa: ez a szakértői jelentés egy nagyon fontos alap, amire az integrált óvodahálózatot létre fogjuk tudni hozni. Rövid és hosszútávú feleladatok vannak benne, egy új intézménynek a felállítása nagyon sok feladattal jár. Ez az ütemterv még nem készült el, közös pedagógiai programot, SZMSZ-t kell készíteni. Mindenkivel meg kell értetni, hogy ez a változás hogyan fogja segíteni a fejlődést, és hogyan lehet elérni azt a jövőképet, ami ebben azért látszik. Ez egy nagyon jó alapanyag, amin szerintem 5-10 évig el lehet dolgozni. Nagyon sok egyeztetésen vagyunk túl, a következő nevelési év az, amikortól a fenntartó szeretné ezt bevezetni. A jogszabály meghatározza, hogy az átszervezést mikor lehet végrehajtani: június 1-e és augusztus 31-e között.

Horváth Csaba: annyit szeretnék hozzátenni, hogy sokszor éri kritika az önkormányzatot, hogy valamit rapid módon, gyorsan próbál lemenedzselni. Ez pedig tipikusan annak az esete, amikor hagyunk időt arra, hogy kibeszéljük, hogy előkészítsük. Hagyunk időt, a váratlan eseményeket is próbáljuk beárazni, pozicionálni, pontosan azért, hogy amikor erre a jövő tanév elején átállunk, akkor már tényleg zavartalan működésre adjon garanciát. Tehát ez a Covid kimondotta jó arra, hogy kicsit lelassulva, megfontoltan átgondoljuk mi a legmegfelelőbb.

Szabó Rebeka: Majdnem ezt akartam mondani, mint amit polgármester úr is mondott. Az új rendszer 2021. szeptembertől indulna, most pedig majdnem egy évvel vagyunk előrébb. Azt tartottuk fontosnak, hogy ne akkor vonjuk be a szülőket és a pedagógusokat, amikor már minden megvan, hanem folyamatában tudjanak erről. Nyilván kellett egy előkészítő munka, hiszen nekünk a döntés előkészítéshez szükségünk volt a számokra, hogy mindent egyben lássunk. De az a gondolat, hogy erre szükség van, azon okok miatt, amiket Rózsa elmondott, nem most született meg bennünk. Időközben jött a járvány, de az élet nem tud leállni.

Szülő (Napsugár): úgy látom mi vagyunk a legérintettebbek, mert mi vagyunk itt a legnagyobb számban. Én azt nem látom, hogy ez a gyerekeket, hogy fogja majd érinteni? A nagyobbik gyerekem középső csoportos, a kisebbiket, pedig most fogom beiratni. A beiratkozás tavasszal van, most akkor már ne is gondolkodjak a Napsugárba?

Horváth Zsolt: Nyilván ezt az információt szeretnénk volna önökkel tudtatni. Engem ért, hogy ezt a nem túl pozitív döntést, amit önökkel tudatni kell, elmondjam. A szakmai anyag, amiket láttak mutatják, hogy állnak az intézményeink. Az önkormányzat vezetése az adatokra támaszkodva úgy döntött, hogy a Napsugár óvoda működését szünetelteti ebben a régióban. Ebben szeretnénk minden segítséget megadni a szülőknek is. Nyilván a gyerekek érdekei a legfontosabbak, hogy azok ne sérüljenek. Ebben a régióban elég sok óvoda van közel egymáshoz. Ahol szintén nagyon sok szabad férőhely van. Rózsa el fogja tudni mondani, hogy milyen alternatívákat fogunk tudni biztosítani.

Farkas Rózsa: Rákosfalván a Napsugár óvoda működése szüneteltetésre kerül, mert 50 százalékos kihasználtsággal működik. Ez gazdaságilag nem annyira finanszírozható. A másik pedig, hogy a környéken nagyon kevés gyerek van és kevés is várható. A területnek ezen a részén semmilyen tervezett lakásépítési projekt nincs. Építési engedély sincs kiadva. Ez úgy néz ki, és intézményvezető asszonnyal erről már beszéltünk, hogy körülbelül 40 gyerek maradna a beiskolázás után a Napsugár óvodában. A környező óvodákban, Narancs, Tündérket, Zöld Lurkó óvoda is csoportot szüneteltet. Ami azt jelent, hogy a gyerekek akár ide is átkerülhetnek. A létszámok eltérők, a csoportok nem teljesen feltöltöttek. A székértői anyagból is látszik, hogy az optimálisan feltöltött csoport számított létszáma 23 fő. Ami nagyon jól kezelhető, és meg a finanszírozása is megfelelő. Ettől függetlenül lehetnek egyedi kérések és igények. Most 14 fős kiscsoport van, ez a 14 fő biztosan nem tud így maradni, át tud kerülni együtt, de biztosan új gyerekek fognak melléjük kerülni. Mert el kell érni az elvár feltöltöttséget is. Maradhatnak együtt a gyerekek, maradhatnak az óvodapedagógussal, is ha az óvodapedagógus is odamegy. Mi azt beszéltük, és abban maradtunk, minden gyermeket és családot egyénileg kell kezelni. Ha ez a döntés megszületik, akkor azokkal a szülőkkel, akiket ez érint egyesével kell beszélni. Hogy mi az ő elképzelése, mi a fontos. Az is lehet, hogy egy csoportból nem mindenki szeretné az X óvodát, hanem lehet, hogy az Y óvodába szeretne menni. Tehát ezek azok a kérdések, amikről én azt gondolom, hogy nagyon fontos, hogy önökkel beszéljük meg és maximálisan arra törekedni, hogy mindenki megelégedésére történjen.

Szülő: A beiratkozásig ez meglesz, mert én szeretném a két gyerekemet egy helyre vinni, érhető okokból?

Farkas Rózsa: Ennek a döntésnek meg kell addig születnie, mert a felvételi körzetek módosítására a jogszabály február 28-áig ad lehetőséget. De hogy a fenntartó mikor fog dönteni, én nem tudom megmondani.

Horváth Csaba: várhatóan decemberben, ha a szükséges papírmunkát elvégezzük. Tehát még bőven lesz idő.

Szülő: óvodapedagógusok, Napsugár óvoda. Sikerül itt tartani az óvodapedagógusokat? Mi abban a szerencsés helyzetben vagyunk, hogy három éve ugyanaz az óvodapedagógusunk van. Ők maradnak? Mert az rendben, hogy gyerekeket tesznek át másik óvodába, ahogy néztem a Zöld Lurkó három hiányban van. Ha tesznek oda még gyerekeket, akkor az ottani óvodapedagógusok lesznek még jobban leterhelve.

Horváth Csaba: mivel kevesebb helyre kell menniük, ha nem is változik a létszám, de mivel fizikailag kevesebb helyen kell teljesíteniük, így könnyebben fogjuk tudni megoldani, hogy minden egyes csoporthoz jusson kellő óvodapedagógus, ez a cél.

Szabó Rebeka: tehát számítunk rájuk!

Horváth Csaba: Azt nem tudjuk szavatolni, azért is fogalmazott Rózsa óvatosan, hogy egy pedagógus munkatárs nem talál-e más, számra társadalmilag hasznosabb foglalkozást. Ezt nehéz garantálni, a Zugló-pótlék ezt a rendkívül negatív tendenciát megállította, visszafelé indult ez a folyamat. Ettől függetlenül emberek vagyunk, ha jobb lehetőséget kap bárki, mondjuk nagyköveti állást kap Kolumbiában, akkor azt lehet bevállalja.

Horváth Zsolt: El szeretném mondani, hogy tegnap az intézmény dolgozóival találkoztunk és biztosítottuk őket arról, hogy a jövőben nyilván számítunk a munkájukra. Nem engedjük el a kezüket, egyesével le fogunk ülni, meghallgatni, hogy mit szeretnének. Elmondta polgármester úr is, van, aki máshol találja meg a számításait.

Farkas Rózsa: El kell mondjam, hogy nagyon nagy a fluktuáció, nagyon sokan nyugdíjba mennek. Kerületi szinten folyamatosan óvodapedagógusokat keresünk, és most is vannak sajnos üres óvodapedagógus állások.

Hevér György: akkor jöjjön a rákosfalvi gyerek. Rossz meg jó helyzetben is vagyok, a teremben volt már olyan, akivel erről beszéltem. Nem árulok zsákba macskát, ez egy nagyon nehéz folyamat. Az elejétől részt vettem ebben, annál is inkább, mert sorstársatok is vagyok, egyrészt abba az óvodába jártam, tegnap elmentünk az óvodába többedmagammal, alpolgármester úrral, Rózsával. Nagyjából sejtettem, hogy hol leszünk abban a csoportszobában, ahol annak idején voltam, ezt többen tudják. Ezért nekem a Napsugár óvoda egy emocionális kérdés. Nehezen tudtam ott is érzélem nélkül beszélni, csak az a baj, az a nehéz helyzet, hogy ez nem egy emocionális kérdés és ez 2018 óta nem az. 2018-ban volt az első olyan anyag, amiben csoport szüneteltetésről volt szó ebben a régióban. Mivel akkor ez kellő módon nem volt előkészítve, mind a Napsugárban, mind a Narancsban, mind a Tündérműhelyben, mind a Zöld Lurkóban, és májusban a beiratkozás után történt, én ezt többedmagammal, bár szakmailag előkészített anyag volt megfűrtam. Én a Csillával (intézményvezető Napsugár) többször leültem beszélni, nem fogom kiadni. Amikor kellett én a Napsugárnak, mind alapítványi szempontból, mind játékeszköz szempontból, gyűrtam a vagyonekezelőt elég sokat. Ilyen szempontból nyíltan állok előtettek, nekem a legcudarabb ebből a szempontból az egész testületben meghozni ezt a döntést. De ha a szakértői anyagot megnézik, akkor még 74 gyerekről beszélünk, most ez 66, minden számot ismerek és tudok. Négy csoport üzemel most, a csoport számról az a bizottság dönt, amit én vezetek. ez a bizottság elmondhatta volna azt is, de én kértem, hogy ne ez legyen, hogy akkor egyébként még egy csoportot bezárunk. Akkor három csoport üzemelne már ebben az évben is. Utána meg gyakorlatilag a vízözön, mert gyakorlatilag két csoport maradna. Az a baj, hogy eljutottunk egy olyan folyamatig, amikor nagyjából azt kell nézni, hogy utána, és én ezt kértem a Rózsától, és ő szerintem a legjobb választás, hogy a megfelelő érzékenyítést tegye meg. Csillával is beszéltem előtte. Azért szeretnék én is tisztán látni, mert én vagyok a legközelebb ehhez az egészhez, én érzem legjobban ennek a helyzetnek a fonákságát. Olyan HHH-s gyerek, akinek ez lelki sérülést fog okozni, azzal komolyabban kell foglalkozni. Az óvodapedagógusokat, ha akarnak maradni, komolyabban kell integrálni. És mind a 45 gyerekről, kell tudnunk minden dolgot, amellek, hogy megkérdezzük önöket, mit szeretnének. Zöld Lurkót, Narancsot, vagy Tündérműhelyt. Emellek nekem, rákosfalvi gyerekként, mert az vagyok, mert itt élek 40 éve, egy feladatom van. Nekem egy feladatom van, amihez polgármester úr is adott egy komoly ígent, az, hogy magára az intézményre, az épületre vigyázzunk. És ne járjunk úgy, mint innen kicsit arrébb a Kék óvodával. Azt kőbe kell vésni, hogy ezt az intézményt a következő 10 évben nem fogjuk eladni. Ha az elején bérbe kell adni, ebben nem én fogok egyedül dönteni, ezt mondtam tegnap is, csak akkor tudom támogatni, a körzet képviselőjével együtt, hogy ezt a rákosfalviak döntsék el mi legyen ezzel a telephellyel. Persze ez pénzbe kerül, ha egészségházat akarunk ott csinálni, az több száz milliós beruházás. Nyissuk ki ezt a kérdést, és a rákosfalvi emberek, az idősektől, tőletek is, mondják el a véleményüket. Mondják el az

intézményvezetők is ebben a régióban, hogy mire lenne szükségük. Ha hasznosítani kell, hasznosítani kell, de egyébként vigyázunk az épületre, és ne hagyjuk elkötyavetyélni. A másik kérésem az volt, hogy jövőre lesz 50 éves a Narancs óvoda, így arra ráfér a „Tündérkertésítés”, vagy „Zöld Lurkósítás”. Az ötven éves évfordulóra nézzen ki úgy, mint a Tündérkert, vagy a Zöld Lurkó. Akkor azt gondolom, hogy önöknek szülőknek is, el tudjuk mondai, rákosfalván lehet, hogy egyet be kellett áldoznunk, mert működést szüneteltetjük, de vigyázunk az épületre, mellette pedig mindhárom óvoda egyenlő szerkezeti és felújítási esélyekkel várja a rákosfalvi gyerekeket. Én ezt kértem a rendszertől, tudom, hogy ezt nehéz lesz. Nehéz lesz a munkavállalóknak, azt gondolom az óvodapedagógusok ilyen szempontból nincsenek veszélyben, ha akarnak maradni a rendszerben. A gyerekenél mindenkinél meg kell találni ezt a számítást, Rózsával úgy gondolom kialakult a kellő munkakapcsolat, szinergia közöttünk. Tehát bele akarok látni, hogy mind a munkavállalók, mind a gyerekek tekintetében ez, hogy alakult. Én ennyit tudok nektek ajánlani, mint rákosfalvai szülő ebből a szempontból is fogom ezt a feladatot menedzselni.

Szülő: (Napsugár Óvoda): nekem csak az lenne a kérdésem, hogy nekem csak az a három óvoda van, vagy lesz másik, ahova beadhatom a gyerekemet? Csak a Narancs a Tündérkert és a Zöld Lurkó? Vagy mi mehetünk esetleg a került többi óvodájába?

Horváth Csaba: Persze, alapvetően ez csak egy lehetőség, hogy földrajzilag ne nagyon kelljen eltávolodni a megszokottól. De mivel kapacitás mindenhol van, eltérő mértékben, de létezik, ezért természetesen lehet. Egy család életében is van változás, ide költözik, máshol lesz a munkahely. Ez csak egy lehetőség. Ahogy mondta Rózsa, a 40 érintett gyerek szüleivel egyesével fognak leülni és megkérdezni, hogy mit szeretnének. Lehetőség szerint mindegyiket igyekszünk megoldani.

Szülő: (Napsugár Óvoda): a következő évtől tervezték ezt az óvoda bezárását.

Horváth Csaba: igen, a 2021/2022-es tanévre vonatkozik.

Hevér György: a gondolkodás már elindult a ciklus elején. Amit a polgármester úr már elmondott, meg alpolgármester asszony is, tehát ez a folyamat még így nincs kőbe vésve. Alpolgármester úrnak jutott az a megtisztelő feladat, hogy ezt az egész folyamatot lemenedzselje. Tehát itt mindenki részt vett, benne. Úgy indult az egész, hogy volt egy szakértői anyag. Azt már különböző fórumokon keresztül, én például a szakszervezettel egyeztettem, meg ezzel-amazzal, szépen haladtunk folyamatosan. De a szándéknyilatkozatot a politikai szövetségen túli szereplők is támogatták, ugyanúgy megszavazta Várnai kollega, mint a Kétfarkú Kutya delegáltja. Ez pontosan azt jelenti, hogy ennek ők is látták a szakmaiságát. A törvény alapján május 31-ig kellene ezt a döntést meghozni. Az pedig a szakma kérése volt egyeztetni. Mi pedig nem akartunk a pandémia mögé bújni és nem egyeztetni a szülőkkel, hogy kiküldjük az anyagot, mint egy verdiktet ők elolvassák aztán gyorsan döntünk, úgyis megvan a többség. Nem ez lett, és a Rózsa direkt azt kérte, mindenkitől, a ti jól felfogott érdekekben is, pontosan az ilyen kérdésekben, hogy a második gyerek, hová jöjjön. Ha decemberben megszületik ez a döntés, hogy minden család, aki érintett lesz, az is aki kiscsoportos lesz, hogy előre tudjon tervezni. Szépen egymásra van építve a folyamat, a körzethatárok is meglesznek februárra. A Napsugárnak már nem lesz körzete, meg lesz húzva az új körzethatár. Itt még lesz egy plusz dolog, hogy mind a 40 szülővel, aki még bent van a rendszerben, akinek óvodás gyereke van, most előjogot élvez a következő gyerekekre is. Tehát azt nem várjuk el, hogy az egyik gyereket vigye a Tündérkertbe, és nincsen hely ezért a másikat meg mondjuk a Zöld Lurkóba.

Szülő: ha ez kipattan, szerintem minden szülő elkezd majd az óvodaigazgatókkal beszélgetni és szabad férőhelyet keresni. Azért én azt nem látom annyira biztosítva, hogy annak a 40 gyereknek lesz pont mindenhol helye. A Napsugárban ez nyilván mert elterjed, egyes anyukák már kezdik a keresgélést.

Horváth Zsolt: ebben szeretnénk segítséget kérni az SZMK vezetőitől, a kommunikációban. Az összes szülő felé azt kommunikálni, hogy mi tényleg nyitottak vagyunk, szeretnénk egy olyan megoldást találni, minden egyes családnak, gyermeknek, ami nekik a legmegfelelőbb. Ebben az esetben egy nagy segítség, ha úgy kommunikálják az SZMK vezetők a szülők felé, hogy tényleg nyugodjanak meg, nem kell rohángálni az intézményvezetőkhez. Számíthatnak a segítségünkre.

Szabó Rebeka: nem csak a segítségünkre, hanem ez a feladatunk. Azért nem ül itt most minden szülő, mert járvány van. Felelősen nem csődíthettünk ide 60 embert, nyilván értik az óvintézkedéseket, én sokkal jobban örültem volna, ha minden szülővel egyszerre tudunk beszélgetni, meg mindenki ennél az asztalnál. Ezért kellett most az SZMK tagjait korlátozottan meghívni, azt is lehetett volna, hogy online, de az meg nem olyan jó. Jobb a személyes kommunikáció, ezt a kompromisszumot tudtuk kitalálni. Azért is vannak itt, és arra szeretnénk megkérni önöket, hogy egyfajta hírverést a saját SZMK köreikben, ahol kommunikálnak a szülőkkel szíveskedjenek tovább adni. Utána bárki jöhet hozzánk kérdéssel, akár személyesen, telefonon, vagy e-mailal. Direktben is tudunk kommunikálni, de most nem tudunk idehívni 60 embert.

Szülő: A Napsugárba most fog menni valami kommunikáció? Én szívesen megteszem, én csinálom ilyen a munkahelyemen is, de nem biztos, hogy mi vagyunk erre a legjobbak.

Horváth Csaba: készüljön erről egy másfél két oldalas tájékoztató, ami kimehet a szülőknek. Az ütemtervet és a tennivalókat megkapják.

Szülő: az óvodavezetőnek ott van egy teljes e-mail lista, ami a Covid alatt korrektül működött. Korrektebb lenne, ha így menne ki, mint hogy a belső facebookos levlistán küldözgessük. Ez nem lenne egységes.

Horváth Csaba: Egyetértünk!

Szülő: tudjuk támogatni ezt, meg el tudjuk mondani, amit itt hallottunk, de ez kevés.

Farkas Rózsa: Annyit tennék hozzá, hogy tényleg nem kel pánikolni, mert rengeteg szabad férőhely van még Zuglóban. Nincs most olyan óvoda, ahol nincs szabad férőhely és sajnos ennél több lesz a májusi beiratkozásnál. Itt a környéken pedig kivétel nélkül van minden óvodában szünetletett csoport is. Biztosan mindenki meg fogja találni, amit szeretne. Azt pedig garantálni tudom, hogy a Napsugár óvodában bent lévő gyerekek és testvéreik tényleg prioritást élveznek. Mert ők egy nagyon komoly változáson esnek át, amit már mondtam Önöknek, a gyerekek érdeke mindenek felett. A szülői egyeztetések után egy előterjesztés is ki fog önökhöz kerülni, amit véleményezniük kell a jogszabályi előírásoknak megfelelően. Lesz még önöknek feladatuk. Én a szakmai együttműködést tudom garantálni, a fenntartó pedig a többit.

Horváth Csaba: az egyesített bölcsődei és óvodai struktúrának van számos előnye. De van egy hátrány, amit elszenvetünk, ha nem mozdulunk ebbe az irányba tovább. Történetesen az, hogy egyre rosszabb finanszírozási feltételeket biztosít a kormányzat, ami alapvetően gyereklétszámokat finanszíroz. És mivel ez radikálisan csökken, romló pénzügyi feltételek mellett kellene egy egyre rosszabb állapotba kerülő és nem kihasznált intézmény rendszert fenntartani, amit inkább fejleszteni kellene. Akkor reális ennek a rendszernek a javítása, ha tényleg akkora kapacitást tartunk fent, amire szükség van. Nem akarunk eladni óvoda épületet, tehát átmenetileg lehet hasznosítani, de öt éves távlatnál tovább nem. Ha a demográfia pozitív irányba változik, akkor bármikor újra tudjuk nyitni. Itt ezen a környéken nem az óvodák darabszáma hiányzik, mert van megfelelő közelségben elérhető óvoda. Hanem volt olyan időszak Zuglóban életében amikor fizikailag is több épületben kellett a gyerekeket elhelyezni. Most sajnos ennek a ciklusnak az alsó ívén vagyunk, ami nem tudjuk, hogy

meddig tart. Nekünk az a feladatunk, hogy a lehető legjobb forrásmegosztást biztosítsuk az intézményeknek, ezt meg csak így tudjuk megoldani. Zugló önkormányzata mindig tud majd kiegészítő forrásokat biztosítani, a Zugló-pótlék is egy kiegészítő forrás. Az idei évben a Covid 5 milliárdos mínuszt ütött Zugló 31 milliárdos költségvetésébe, ennek minden következményével. Ezek egy részét a képviselő-testület minden tagja még nem is látta, mindenki abban gondolkodik, hogy mire kéne még-még gyorsan költeni, amikor ennél sokkal rosszabb a helyzet.

Szabó Rebeka: Annyit szeretnék még hozzátenni, hogy nem csak a Zugló-pótlék, amit az önkormányzat ad, amit beletesz az óvodákba, hanem rengeteg olyan álláshely is van a zuglói óvodákban, amiket a fenntartó finanszíroz. Csak egy példát szeretnék önöknek említeni, most szeptember elejétől történt egy olyan jogszabályi változás, nyilván az állam is látja, hogy az egész országban óvodapedagógus-hiány van, nem csak Zuglóban van így. Hoztak egy olyan rendelkezést, hogy nem kötelező egész nap az óvodapedagógusok jelenléte a csoportban. Eszerint pedig elég lenne, ha csak a délelőtti folyamán lenne óvodapedagógus, és a nevelési asszisztensek, dajkák lennének a gyerekekkel délután. Mi úgy döntöttünk, hogy ezt nem szeretnénk vállalni, mi azt gondoljuk, hogy az óvodákban nem gyermekmegőrzésre van szükség, hanem komoly szakmai munkára a gyerekek életkorának megfelelően. Emiatt plusz áldozatokat vállal az önkormányzat, mert bizonyos átfedési időt eddig finanszírozott a költségvetés, most viszont már nem. Mi azt mondtuk Oké, ezt még pluszba beletesszük, mert nem szeretnénk, hogy a szakmai színvonal csökkenne a zuglói óvodákban. Az állam bár elméletileg finanszíroz dolgokat, de közben azt látjuk, hogy folyamatosan vonul ki és az önkormányzatnak kell a zsebébe nyúlnia, amit meg is teszünk természetesen. De ez nyilván együtt jár azzal is, hogy nekünk is valamiféle racionális működést kell folytatni.

Hevér György: ez a számok tükrében azt jelentette volna, hogy augusztus 31-én jelent meg ez a rendeletet, nekünk meg szeptember 1-ével, 54 óvodapedagógust kellett volna elküldeni. Egy döntéssel 54-et, ezt természetesen nem tesszük meg. Ezért van az, hogy minden csoportban legyen meg a két óvodapedagógus. De ez úgy a Zugló-pótlék előtt nem volt meg. Végig éltük, hogy az óvodapedagógusunk egyedül húzta az ígát. Most egy kicsit más a helyzet, és azt látom, azóta az egészsége is jobb. Most két óvodapedagógus van ott, és ez többek között ennek a pótléknak köszönhető. Csakhogy a jövő évben ezt már 11 hónapban kell finanszírozni. 4 milliárd forint az óvodai rendszer éves fenntartása, és ebből csak egy X részt kapunk normatívába. És akkor még arról nem is beszélünk az intézmény felújításokról. Itt egy egységes rendszert kell létrehozni, különben fejre áll a zuglói óvodai rendszer. A XIII. kerület már 2006-ban meghozta ezt a döntést, ugyanannyi pénzből gazdálkodnak, mint mi, ugyanannyi gyerek van, de kicsit más kondíciókkal dolgoznak. Azt gondolom, hogy ez az a pillanat, amikor ezt a dolgot el kell döntenie. Ezért volt az, hogy megkérdeztük a ti véleményeket is, meg tájékoztattunk is és ne veridiktól anyagból, hanem hogy ti is el tudjátok mondani a saját észrevételeket. Mert a ti gyerekeitekről van szó. De a rendszer fenntarthatósága egy fontos dolog, meg az is fontos dolog, hogy a kerületi óvodák között a színvonalkülönbség már látható. Ezt pedig egy felelős kerületvezetés nem hagyhatja, hogy ne legyen nagyjából esélyegyenlőség az óvodások között.

Szülő: (Narancs): Minket, mint megmaradó óvodát legjobban ez az óvodapedagógus helyzet aggaszt, mert, ha több lesz a gyerek, és nem jönnek át az óvodapedagógusok, akkor lehet hiány. Szerintem volt olyan szüneteltetés, ami ezért is volt, mert nem volt elegendő óvodapedagógus és tényleg nagyon sokat dolgoztak az óvodapedagógusok. Gondolom erre több forrás már nincs, még jobban megtámogatni az óvodapedagógusokat. De valami extra kommunikációval, elérni a Napsugár óvoda óvodapedagógusait.

Horváth Csaba: én úgy tudom egyelőre nincs távozási szándék.

Szülő (Narancs): Igen, de ha bezár a munkahely, akkor az egy döntési helyzet, hogy akarok-e itt maradni, vagy akkor egész más felé indulok.

Horváth Csaba: Aki ettől elbillen, az egyébként is távozást fontolgatott. Attól, hogy 150 méterrel arrébb kell dolgozni és elmegy, akkor már kereste az alternatívát.

Horváth Zsolt: a Zugló-pótlék ezt nagyban befolyásolta, és remélhetőleg maradnak a pedagógusaink

Farkas Rózsa: ehhez annyit tennék hozzá, személyes vélemény. De tegnap azt kérdezték, hogy, akkor hogy kell átmenni a másik óvodába. Hogy ennek mi lesz a módja? Addig még nem látok el. Nem volt az az érzés, hogy ők el szeretnének menni. De az élethelyzetek változnak.

Szülő (Narancs): Nekem a szünetletetett csoportokkal kapcsolatban lenne kérdésem, amikor meg volt adva, hogy melyik óvodából hány gyerek hiányzik. Ebbe már bele van számítva, hogy ott nincsen egy működő csoport?

Farkas Rózsa: Ezek a konkrét adatok voltak, a fenntartó úgy döntött, hogy ahol kevesebb a gyerek, ott kevesebb csoport indul. A racionális gazdálkodás ez kívánja.

Szülő (Narancs): De akkor lehet, az, hogyha átjön a Narancsba sok Napsugaras gyerek, akkor a szünetelő csoport újra indul?

Farkas Rózsa: Igen, pontosan az a cél, hogy minden óvodában csoportok működjenek. Rákosfalván ezzel az átszervezéssel biztos, hogy egy hosszútávú működés garantálható.

Horváth Csaba: a többieket stabilizálja ez az intézkedés.

Szülő (Narancs): A másik kérdésem, az hangzott el, hogy a gyerekekkel kapcsolatos ügyintézés helyben marad. Ez azt jelenti, hogy marad a csoportonkénti óvodapedagógus, meg a helyi vezető, meg marad a dajka létszám, meg a pedagógiai asszisztens és a tikárság is marad?

Farkas Rózsa: Igen, mert különben az ügyintézés nem működhetne, ha nincs óvodatitkár. Ezekre a személyi feltételekre nem tértem ki, de az óvodavezetők tájékoztatása megtörtént.

Hevér György: ehhez csak annyi, hogy 2019-ben és 2020-ban itt Rákosfalván minden óvodában volt csoportszüneteltetés, úgy, hogy azt az óvodavezetők kérték írásban.

Szülő (Napsugár): Zuglóban hány ovi érint ez, hány ovi jut olyan sorsa, mint a Napsugár. Lehet ezt tudni?

Horváth Zsolt: jelenleg a szüneteltetés egy óvodát érint. Van olyan intézmény, ahol az épület állagából adódóan kell megoldást találnunk. Ez majd a későbbiek folyamán egy második lépcsőfok lesz.

Szülő (Napsugár): akkor ez az egyetlen óvoda? Pont minket érint magyarul. Pedig több ilyen piros jelzett óvoda volt...

Horváth Zsolt: Igen.

Farkas Rózsa: Említettem önöknek az építéseket és a beruházásokat. Bármennyire is látható, hogy vannak olyan óvodák, ahol kevesebb a gyerek, itt a Paskál környékén nagyon sok lakás épül, ezer lakásról beszélünk itt rögtön. Egy megfontolt döntéshez az kell, hogy ki kell várni, hogy ott milyen helyzet áll majd elő.

Szülő: Volt ilyen, hogy a HH-s és SNI-s gyerekeket szétszortani, ehhez minden óvodapedagógus ugyanannyira is ért? Értem, hogy nem a szegregáció a cél és ezzel egyet is értek. Nem könnyeb-e

olyan pedagógusokat találni ezekhez a gyerekekhez, akik értenek hozzájuk, mint szétdobálni őket úgy, hogy nem mindenkinek van ehhez képzése.

Horváth Csaba: Van ennek egy szakmai követelménye, hogy egy bizonyos HH-s, vagy SNI-s gyerek kezelése nem lehetséges két csoportpedagógus részéről, ilyenkor csoportbontásokat kell alkalmazni. Mi inkább a továbbképzésben hiszünk.

Szabó Rebeka: Volt is példa arra az elmúlt években, én az előző ciklusban is foglalkoztam a zuglói óvodákkal. Rajtam keresztül is érkezett ilyen tanfolyam és lehetőség, egyébként van egy továbbképzési rendszere is az óvodapedagógusnak. Ez kifejezetten a hátrányos helyzetű és SNI gyerekek neveléséről szólt. A pedagógia asszisztenseket pedig most is igyekszünk pluszban biztosítani azokhoz a csoportokhoz, ahol erre szükség van. Azt reméljük, hogy az egy intézménnyel ezt még hatékonyabban tudjuk majd csinálni. A segítő munkatárs az a gyógypedagógiai asszisztens, mindig abban az épületben fog dolgozni, ahol az SNI-s gyerekek miatt szükség van rá. Mindemellet most is vannak olyan intézményeink, amelyek valamilyen szakmai elhivatottságból és tudás miatt még nyitottabbak az SNI-s gyerekekre. Bizonyos mértékű súlyozás kialakulhat, ha olyan a pedagógus közösség, hogy kifejezett aktivitásuk van. Mi nem fogunk ez ellen tenni, nyilván, ha valaki úgy érzi, jobban ért hozzá és amit tesz a gyerek érdekében az jó és a jogszabályoknak is megfelel, akkor tudjuk ezt támogatni.

Horváth Csaba: a pedagógus érdeke az egy, de sokkal fontosabb a gyerek érdeke. A gyerek érdeke pedig azt is igényli, hogy ez az érzékenyítés nem túl dominás módon, de az ő környezetébe is történjen meg, tehát minden csoportba jusson olyan érzékenyítő feladat, amit a pedagógus, még tud kezelni és a gyerekek fejlődését is segíti. Ebben az esetben én sem szeretném, hogy 10 SNI-s gyerek járjon egy 23 fős csoportba, lehet ott akár négy pedagógus is, akkor sem lesz az elvégzett munka olyan, amit büszkén vállalnánk.

Szülő: Van, hogy az egyik csoportban nagyon jól tudják kezelni, máshol meg nem.

Horváth Csaba: szakmai segítséget kell adni. Meg gyerek és gyerek között is van különbség. Nagyon szépen köszönjük a részvételt.

Hivatalos jegyzőkönyv Zuglói Napsugár Óvoda alkalmazotti tájékoztató

2020.11.02.

Jelen vannak az önkormányzat részéről:

- Horváth Zsolt, alpolgármester
- Hevér László György, népjóléti bizottság elnöke
- Varga László Zoltán, köznevelési referens
- Farkas Tiborné Rózsa, tanácsadó
- Jurenkó Ferenc, tanácsadó

Intézmény részéről:

- lásd mellékletként csatolt jelenléti ív

Horváth Zsolt: Köszönöm, hogy megtiszteltek minket jelenlétükkel így munkaidő után is. Ez a mai beszélgetés egy információátadás, tájékoztató lenne részünkről. Megkapták a szakértői tanulmányt, sikerült-e bele tekinteni, átnézni? Igen! Van-e ezzel kapcsolatban észrevétel, szívesen meghallgatnánk a véleményüket?

Nincs hozzászólás.

Horváth Zsolt: Az év elején történt egy felkérés, külső szakértő megvizsgálta a zuglói intézményi hálózati rendszert, annak működését hatékonyságát. Ez a szakértői anyag 2-3 hónap munkáját tartalmazza. A szakértői anyag kitért az alsórákosi körzetre is. Intézményekre lebontva számokban is megmutatkozik, hogy ez az alsórákosi terület előregedett lakossággal rendelkezik. Az elkövetkező években sem várható itt beruházás, tehát sajnos nem nagyon lesznek itt gyerekek, akik az intézményeket is meg tudják tölteni. A szakértői anyag is megmutatja, hogy elég sok óvoda van ebben az alsórákosi régióban, és sajnos ez az intézmény áll legrosszabbul gyerekek tekintetében. A jövőben ez sajnos csak még rosszabb lesz, még kisebb létszámmal tudna működni ez az intézmény. A fenntartó arra jutott, hogy ez a hálózat ilyen módon nem fenntartható, változtatásra van szükség. A fenntartó szeretne egy központi igazgatóságot létrehozni, tagóvodákkal, ami egy eredményesebb és sokkal hatékonyabb működést tudna eredményezni. Ha látták a szakértői anyagot, tudják, hogy ez az intézmény áll a legrosszabbul. Elég nehéz ezt így kimondani, és nagyon nehéz feladatot kaptam ezzel, hogy nekem kell tájékoztatni önöket. Mind a szakma, mind az érintett vezetők arra jutottak a számok alapján, hogy ennek az intézménynek a működését a jelenlegi helyzetben szüneteltetnünk kell. A mi részünkről teljes támogatást fogunk biztosítani az itt dolgozóknak, pedagógusoknak. Egyénileg fogunk mindenkivel leülni és mindenkinek segítséget nyújtani. Nem szeretnénk elengedni senkinek sem a kezét. Azt lehet tudni, hogy pedagógus-hiányban szenved a kerület. 580 szabad óvodai férőhely van a kerületben. A környező óvodákban is 50-60 szabad férőhely van intézményeként. Minden szempontból számíthatnak az önkormányzat segítségére. Az igazgatóság vezetésével Farkas Tiborné Rózsa kívánja megbízni a fenntartó. A kerületben végzett majdnem 40 éves munkájából adódóan majdnem mindenki ismeri itt. A szakmai kérdésekben ő tud mindenben választ adni.

Farkas Rózsa: az látszik, a Napsugár óvodában sajnos, hogy a gyermeklétszám folyamatosan csökken. Az előző évhez képest is már kevesebb gyerek van. Jelenleg 66 kisgyerek, ez nagyon kevés, ahhoz viszonyítva, hogy egy 120 fős intézményről beszélünk. Igazából egy 50 százalékos kihasználtság van. A régió valóban előregszik, ennek következtében nagyon-nagyon kevés az a gyerek, aki óvodaköteles lesz, túl sok óvodát építettek ide erre a környékre, amelyeknek a fenntartása a jelenlegi gazdasági helyzetben nem célszerű. A döntés ezeken a tényeken alapszik, nem az óvodában folyó szakmai munkával van probléma.

Horváth Zsolt: az állami finanszírozás és normatíva évről-évre csökken. Ahhoz, hogy az önkormányzat a Zuglópótlékot továbbra is fenn tudja tartani, egy olyan intézményhálózatot kell létrehozunk, ami mind szakmailag mind gazdasági szempontból fenntartható. Nem a szakmai munka, vagy az intézményvezető asszony megbízatásának lejárta miatt született a döntés. Majdnem egy éves munkának eredménye, hogy muszáj olyan döntéseket meghozni, amivel el tudjuk indítani ezt a folyamatot. Nagyon nehéz erről beszélni, de ahhoz, hogy szakmailag is fejlődni tudjon ez az intézményhálózat, muszáj volt hozzányúlni. A szakértői tanulmány azt mutatta, és a szakma is azt látta, hogy ez az óvoda rendelkezik a legkevesebb gyerekkel. Bármilyen kérdésük van, bátran forduljanak hozzám, vagy a szakmai csapathoz, akár Rózsához, őt jobban ismerik. Állunk rendelkezésre. Az elkövetkező napokban elkezdjük az SZMK vezetőivel a szülők felé a tájékoztatást az érzékenyítést. Kommunikációt próbálunk folytatni, nem durr bele a változtatást átverni a rendszeren. Ha követik a helyzetet Budapesten, voltak olyan kerületek, amelyek ezt így meglépték. Ez egy hosszú folyamat, 8-9 hónapja dolgozunk ezen, próbáljuk minél kevesebb veszteséggel ezt a rendszert átalakítani. Ha igény van rá, mindenkivel egyénileg leülünk, és megnézzük milyen alternatívát tudunk biztosítani, milyen lehetőségek lesznek az új rendszerben. Ezt a szakma fogja tudni megoldani, most nem lehet tudni, hogy tavasszal kik mennek ki a rendszerből akár nyugdíjazás miatt. Mindenkivel egyénileg szeretnénk leülni és lehetőséget biztosítani, alkalmazkodunk önközhöz. Az intézmény átalakításhoz testületi döntés szükséges, a szándék elfogadása már megtörtént, ötpárti egyetértéssel. Ha igény van rá akár idén, de akár jövő év elején a vírus-helyzetet figyelembe véve bármikor rendelkezésre állunk. A mi kezünk is megvan kötve abból a szempontból, hogy mikor lehet ezt az átalakítást végrehajtani. Ha van kérdésük, kérem tegyék fel.

Óvodapedagógus: itt gyerekekről beszélünk, nem tárgyakról. 66 gyerek azért gyerek. Hogyan gondolták, most így szélnek eresztik őket? Külön csoportot tudnak esetleg biztosítani egy másik intézményben? Esetleg az óvónők is mehetnének velük a dajkákkal. A gyerekek emberi lények, érzékenyek erre, meg a szülők is persze.

Horváth Zsolt: Fontos a társadalmi vélemény, ez egy komoly döntés, első körben meghallgattuk a szakmát és az intézményvezetőket, utána a szülőket és legvégül pedig megszületik a politika döntés. Mivel ez a legkisebb létszámú intézmény, lehetőség van akár arra is, hogy minden szülővel egyénileg leüljünk és meghallgassuk mit szeretnének. Van a közelben elég sok óvoda, a szakmai részére Rózsa tud válaszolni.

Farkas Rózsa: a leglényegesebb kérdés, amire rákérdeztél. A gyereke helyzetének a megoldása kell, hogy prioritást élvezzen. A Csilla (intézményvezető) által beküldött adatokból az látszik, hogy a jelenlegi 66 gyerekből mennyi megy majd iskolába. Az itt maradó gyerekek száma 40-45 fő, ez a beiskolázás függvénye, még nem tudni ki az, akinek az Oktatási Hivatal engedélyezi, hogy óvodába maradjon még egy évet. Tehát 40 gyerekről beszélünk, tehát két húsz fős csoport és mehetnek az óvónénikkel, a gond itt az, és azért nem lehet ezt így egyértelműen kijelenteni, mert a 40 gyerek négy csoportból fog összejönni. Ha már három csoportot összerakunk, már biztos, hogy valaki nem fog tudni az óvónénijével maradni. Ha jól tudom 14 kiscsoportos van, azok között nem tudom van-e olyan, aki nincs 3 éves.

Közös válasz: Van!

Farkas Rózsa: A 14 gyerek nem is egy csoport, hozzájuk még kell gyerekeket felvenni. Az átalakításnak ugyanis az is egy célja, hogy a csoportok optimálisan feltöltött létszámmal működjenek. Tudom, hogy a 14 fővel nagyon ideális dolgozni, de ez szakmailag sem tökéletes, finanszírozás szempontjából pedig egyáltalán nem. Éppen eléri azt a minimum létszámot, amit a köznevelési törvény előír. A szakértői vélemény azt javasolja, hogy négyzetmétertől függően átlagosan, a számított létszám 23 fő legyen csoportonként. Ez a jelenlegi személyzettel jól működtethető. Itt egy csoport szünetel, de a létszámból adódóan kettő is szünetelhetne. Az alsórakoshoz tartozó négy óvoda közül a Narancs, Tündérkert, és a Zöld Lurkó óvodában is szünetel egy-egy csoport, utóbbiban akár kettő is szünetelhetne. Tehát itt a környéken, a szülők által elérhető helyen mindenütt van lehetőség a gyerekek elhelyezésére. Az lenne az optimális, ha egy-egy csoport együtt maradna az óvónénijével. Ezt fogjuk elsősorban támogatni, de figyelembe kell venni a szülői igényeket. Lehet olyan szülő, aki máshova akar menni. Ezért mondta alpolgármester úr is, hogy minden gyereket egyénileg kezelünk. A jövő évi nevelési évre vonatkozik az intézmény szüneteltetés. Tavaszra, amikor véglegessé válnak a beiskolázási mutatók, egyesével, személy szerint a szülőkkel és az óvodapedagógusokkal együtt kell megoldást találni. Ez egy közös együtt - gondolkodás eredménye lesz, de a lényeg, hogy a gyereke érdekei nem sérülhetnek.

Óvodapedagógus: lesz-e lehetőség arra, hogy legyen majd egy Napsugár csoport?

Farkas Rózsa: Hogyne! A Napsugár csoport nagyon empatikusan hangzik. Arra szeretnék kérni titeket, hogy tényleg mondjátok el az érzéseiteket és gondolataitokat. Tudom, hogy nagyon nehéz elkezdni, de nagyon fontos, kérlek tegyétek meg.

Dolgozó: még mindenki sokk hatás alatt van. Elolvastuk az adatokat, és nyilvánvaló volt, hogy ez lesz a történet vége. Viszont kaptunk biztató szavakat, hogy nem szűnik meg a munkánk, hanem áthelyeződik egy másik intézménybe, így értelmeztem ezt az egészet.

Dolgozó: Mindenkinek lesz munkahelye? Felajánlanak mást?

Farkas Rózsa: Óvodapedagógus álláshelyekről kár beszélni, mert azok mindig kellenek, nagyon kelendőek. Most is van 21 óvodapedagógus hiány a területen. 146 óvodai csoport működik a területen, a jelenlegi gyereklétszám ideálisan 136 csoportban is elérné. Ez tíz csoporttal kevesebb, ami 20 óvodapedagógust jelent. Az a 21 fő óvodapedagógus hiány akkor már szinte nincs is a területen. Az gondolom, hogy nagyon fontos az ösztönzés. Ha 136 csoport működne, akkor nem 146 dadus néni van szükség, csak 136-ra. De ha bárhol csoport szüneteltetés van egy intézményben, ez történik. Három csoporthoz jár egy pedagógiai asszisztens, 136 csoporthoz hárommal kell kevesebb kell, mint most per pillanat. De nagyon fontos, hogy mivel nagy a fluktuáció, nyugdíjba mennek, mindig keresünk, talán pedagógia asszisztentst kell a legkevesébé keresni, dadusnéni, konyhást, kertészt gyakorlatilag folyamatosan keresnek az intézmények. 25 évig voltam óvodavezető itt Zuglóban, szóval pontosan ismerem a helyzetet. Ezek tavaszra ki fognak derülni. Ehhez már egy olyan felmérést kell készíteni, hogy milyen státuszok lesznek szabadok. Illetve az új struktúrában milyen státuszok fognak működni. Nem biztos, hogy mindenkinek ebben az óvoda hálózatban lesz munkahelye, ez függ az indított csoportok számától. Jövőre még kevesebb gyerek lesz, mint az idén volt.

Dolgozó: Akkor azt kell mondjam, hogy aki pedagógiai asszisztens volt, esetleg kezdjenek nézni más munkát?

Farkas Rózsa: Nem! Én nem ezt mondtam, csak elmondtam a tényeket. Nem akartam azt az érzést, hogy mindenkinek biztosan lesz munkahelye. Szerintem igen, mert mindenkinek keresünk. El akartam a tényeket mondani.

Dolgozó: De mikor fogunk rálátni erre? Mert mondjuk van egy május, akkor már tudjuk ki megy iskolába, ki nem. Tudjuk, hogy ennyi helyre van szükség, honnan tudja meg az adott illető, hogy rá már nincs szükség, mikor kezdjen el munkát keresni?

Farkas Rózsa: szerintem február és március lesz az az időszak, amikor ezekről már sokkal inkább tudunk beszélni. Az indítható csoportok száma egyébként a májusi beiratkozáskor fog kiderülni, tehát arra hamarabb konkrét válasz nincsen. De a lehetőségek feltérképezése a kerület más óvodáiban már biztosan el fog dölni kora tavasszal.

Dolgozó: Mi lesz az épülettel? Üres marad?

Horváth Zsolt: az épület minden esetben megmarad, maximum a funkciójában fog változni. Ha az intézményhálózatot fejlesztjük, akár lehet olyan funkció is, hogyha egy intézményt felújítunk, addig ide jönnek az adott csoportok. Az lenne a legjobb, hogyha bababumm lenne, és szükséges lenne majd újra indítani ezt az intézményt. Azért mondjuk, hogy nem bezárjuk az intézményt, hanem szüneteltetjük. Ez egy jó kifejezés, egy jobb szó rá. Nem tudjuk a sorsát az épületnek, nyilván, ha szüneteltetve van, és itt áll üresen, nem gondoljuk, akkor amortizálódik. Valamilyen funkciót kell neki találunk, az biztos, hogy nem lesz eladva.

Dolgozó: ha jól értelmezem, akkor szeptember 1-től lesz ez a változás. Az lenne még a kérdésem, hogy a nevelési év május 31-éig szól. A nyári zárás alatt, akkor mi már nem ebben az épületben leszünk nyáron?

Farkas Rózsa: megpróbálok én válaszolni, az új intézmény létrehozása valószínűleg július 1-én fog megtörténni. Nagyon előre mentél a kérdéssel, annál már sokkal hamarabb ki fognak derülni. Nem tudom, valószínűleg akkor már nem lesznek itt gyerekek, de ez egyáltalán nem biztos. Az biztos, hogy szeptember 1-től mindenki új helyen kezd, de az is lehet, hogy már július 1-től. A szabadság ugyanúgy megmarad, ugyanannyi van, ezek nem változnak.

Dolgozó: én vagyok itt óvónőként a legfiatalabb, 14 éve vagyok óvodapedagógus, de nekem is rengeteg szakmai anyagom van itt, ezeket mikor pakoljuk ki? A lakásban is helyet kell ezeknek találni, A többi pedagógus nálam jóval idősebb, nekik még több van.

Farkas Rózsa: erre elegendő időt és kapacitást fogunk biztosítani. Az is lehet, hogy majd ezzel telik el a munkaidőtök egy része.

Óvodapedagógus: azt szeretném kérdezni, hogy a szülők felé, hogy lesz a kommunikáció. Mert itt a lakótelepen azért már terjednek a hírek. Mit mondjuk, ha kérdeznek? Beszélünk erről, vagy önök fognak tájékoztatni?

Horváth Zsolt: a héten az SZMK felé elindul a tájékoztatás, holnap konkrétan az alsórákosi szülők felé megy a tájékoztatás. A testületi döntéssel lesz biztos az átalakítás, de mivel az ötpárti szándék már megvan, ha a testületi összeállítást nézzük, akkor ebben az esetben mindenki továbbra is támogatja ezt a lépést. Szerintem nem lesz azzal gond, hogy ezt az átalakítást, a folyamatot véghez vigyük. Tudjuk, hogy mennek a pletykák, de nem tudom mi a legjobb önöknek, ha tájékoztatják a szülőket, de nyilván az se jó, ha kertetünk, mi is azért mondjuk el őszintén, hogy mi a szándék. Ha úgy látják jónak, lehet a szülőket tájékoztatni. De azt gondolom, hogy a véglegeset csak a testületi döntés után lehet mondani, remélhetőleg ez még ebben az évben megtörténik. Nem szeretnénk átvinni jövő év

elejére, egy testületi ülésünk még biztos, hogy van november 27-én. A decemberit még nem tudjuk. Reméljük, hogy szakmailag össze tudjuk rakni úgy az anyagot, hogy a novemberire, vagy netán az utolsó decemberire a testület elé vigyük. Hogy úgy menjünk már neki a jövő évnek, hogy a testületi döntés már megvan.

Hevér László György: sejtettem, hogy a tetemre hívásom abban a csoport szobában fog megtörténni, ahol harminc valahány éve elballagtam. Hogy az utolsó kérdésre válaszoljak, én biztos fogok kapni tockost Rákosfalván, mert itt is lakom. Az érzékenyítést elkezdtem, még szeptember környékén, amikor még nem tudtam semmit, csak a szakértői anyagot ismertem. Egy olyan közösség előtt állok, akikkel az elmúlt öt évben sok mindent csináltunk, együtt vigadtunk alapítványi bálon, ha kellett, az óvodavezető asszonnyal együtt körbejártuk az udvart. Négyyszer kértük meg a vagyonkezelőt, hogy csinálják meg a felújítandó játékezközt, ami csak sikerült. Volt, hogy a szakmával kicsit ellentétesen 2018-ban, csoport szüneteltetést akadályoztam meg itt. Akkor a kellő egyeztetés hiánya miatt mondtam azt, hogy ez így Rákosfalván nem történhet meg. Már 2018-ban is az látszott, hogy itt mind a négy intézményben lehetne csoportot szüneteltetni. Mi Csillával többször beszéltünk erről a dologról személyesen. Én kértem, hogy mielőtt az óvodavezetőkkel leülünk, először Csillával külön egyeztessünk, Zsolték ezt megtették. Én akkor éppen a hörghurutból jöttem ki, tudja isten, hogy mi ez, azért is állok most kellő távolságra mindenkitől. Csillával utána én is beszéltem telefonon, ő három cikluson át vezette ezt az intézményt, az előző alkalommal is a testület egyhangúlag támogatta kinevezését. Ez egy nagyon cudar, nehéz helyzet. Azt láttuk, hogy integráció nélkül ez a rendszer teljesen szét fog hullani. Rózsa és Varga Laci is vezetett intézményt, oda is jártam két évet, pontosan tudja milyen az, mások miatt elmenni onnan. Higgyétek el, nekem lesz a legnehezebb ez az egész döntés, mert akinek a legtöbb emóciója van ezzel az épülettel kapcsolatban ez én vagyok. Azt látom, és azt érzem, hogy van egy olyan racionalizálási lépés, amit nem lehet elodázní. Lehet ez a jövő évre, vagy az az utáni évre húzni. Tegyük fel, ha a rendszer azt mondja, hogy nem szüntetjük meg ezt az intézményt, és ezt nem tesszük meg a következő nevelési évben, hanem elodázzuk ezt, és kifutó rendszerben szüntetjük be itt a működést. Önök, ti tudjátok a legjobban, hogy abban a pillanatban ez egy szellem óvoda lenne 40 gyerekkel. Ezt felelősen egy önkormányzat nem teheti meg, mivel a környező óvodákban is van elég férőhely. Miközben az a kérdés, hogy hogyan fogunk tudni a jövő évben, ebben a forráshiányos környezetben óvodai pótlékot fizetni a dolgozóknak. Nekem az volt a kérésem, ami jól felfogott érdeke Rákosfalvának is, és ebben a körzet képviselője is egyetért, hogy ezt az épületet és telephelyet nem szabad eladni. Mert akkor a jövőt éljük fel és úgy járunk, mint ugyanezen a kerület részen a kék óvoda épületével. Ebből a szempontból kötött mandátumom van, ha ezt a kerület vezetése nem tudja garantálni, akkor én ezt nem fogom megszavazni. De ezt a kerület vezetése, polgármester úr, alpolgármester úr is garantálta. Ebben bizakodó vagyok, utána pedig ellenőrizni fogom. Mivel minden nap erre járok, ha kell akkor kulcsot is kérek. Meg fogom nézni, hogy mi történik ezzel az épülettel. Nem szeretném, hogy utána patkány irtókat, meg egyebeket kelljen kihívni. Vigyázni kell erre az épületre és én biztos, hogy vigyázni is fogok. Az intézményvezetőt megkérdeztük, Rózsával is beszéltünk erről, a következő a 17 itt dolgozó ember, ha jól tudom akkor egy nyugdíj előtt álló van. Tehát, annak a 16 embernek a sorsa a következő. Rózsában ilyen szempontból lehet bízni, egyeztetni fogok a szakszervezettel, hogy ők is monitorozzák ezt a folyamatot, hiszen ez a dolguk. Az óvodapedagógusok helyében én biztos, hogy nem aggódnék, a többit pedig én azt gondolom, Rózsa kellő körültekintéssel, én is ezt kértem tőle, hogy kellő pillanatban, kellő nyíltsággal legyen megmondva, a többi nevelést segítő és technikai dolgozónak, hogy fel tudjanak készülni, mert ez egy embert próbáló feladat. A lényeg a gyerekek, egyénileg személyre szabottan, minden egyes lurkó szülőjével végig kell rágni ezt a dolgot. Nem úgy képzelem el a dolgot, hogy hozunk egy döntést, egy testületi ülésen, és akkor ez így rendben van. A három esélyes intézmény vezetőjével, ahogy Csillával is, jó viszonyt ápolok, le fogok ülni velük

beszélni, mert mind a szakmai mind ember integráció, legyen, az óvodapedagógus, vagy technikai dolgozó, nagyon fontos. Ugyanezt kérem a gyerekek tekintetében is. Én arra is vállalkoztam, hogy Csillát megsegítve a szülők szemébe néztem amikor itt egy kicsit gőz volt, mert nem volt oktatás. Én akkor is kaptam hideget meleget, ezt vállalom mert tudom, hogy ilyenkor az az ember kapja a hideget, meleget, aki a legközelebb van, ez én leszek. De az a többlet felelősségem is megvan, mind önök, mind a rákosfalvai gyerekek tekintetében, ha új intézménybe kerülnek, a legkevesebbet érezzék ebből a dologból. Egészen odáig, ha katica a jele, akkor maradjon katica a jele. Hevér Milánt is igazán megbántanák, ha másik óvodába kell menni és ő nem lehet rakéta. Higgyétek el, mint óvodába járó bizottsági elnök, mint most végzős óvodás apuka, mindezeket szem előtt fogom tartani. Tudom, hogy nagyon-nagyon nehéz ez a helyzet, de figyelni fogok arra, hogy minden a leggyorsabban menjen. Ettől függetlenül tisztában vagyok az emberi helyzettel. Úgyhogy sok erőt kívánok. Vigyázzanak magukra, mert az egészség a legfontosabb főleg ebben a helyzetben, amikor ez lelkiileg meggyötri az embert. Vannak, akik évtizedeket töltöttek el ezek között a falak között. Ha én lennék a csapatkapitány, de persze nem vagyok, de próbálják emelt fővel, a gyerekekre koncentrálni az utolsó nevelési évet végig vinni. Úgy, hogy a gyerekek minél kevesebbet érezzenek ebből az egészből. A legfontosabbak mégiscsak ők. Amennyire tőlem telik, vigyázni fogok önökre is, meg rájuk is.

Farkas Rózsa: szeretném, ha mindannyian tudnátok, hogy most egy fejlesztő folyamatról beszélünk. Itt vagytok óvodapedagógusként jó néhány éve, kicsit megrekedtünk, megrekedt a tudásmegosztás, mindenki egy kicsit bezárkózott. Fontos lenne a XXI. századhoz csatlakozva, egy nagyobb egységben gondolkodva, a tudásmegosztásra helyezni a fejlesztési feladatokat. Kihasználni azokat a mesterpedagógusokat, akik többlettudással rendelkeznek. Olyan munkaközösségeket, projekteket működtetni, amik minden óvodára pozitív hatással vannak. Egy szakmailag megújuló óvodai intézményrendszer készül Zuglóban, ahol szükség van a ti tudásotokra is. Sajnos most úgy tűnik, hogy nem a Napsugár óvodában, de azt gondolom, hogy ez a hivatás nem biztos, hogy csak intézményekhez kötődik, hanem a szakmához és önmagunkhoz is. Én szeretném, ha ez egy picit jövőképet adna nektek.

Horváth Zsolt: nem tudom, esetleg intézményvezető asszonynak pár szava lenne-e?

Balasi Csilla óvodavezető: nagyon nehezen tudok most beszélni.

Horváth Zsolt: nagyon sajnálom, hogy ilyen körülmények között kellett találkozoznunk és ilyen hírt kellett önökkel közölni. Én tényleg ígérem, hogy a jövőre nézve számíthatnak ránk, akár az én segítségemre is. Ha nincs kérdés, és Rózsa úgy gondolod, hogy mindent elmondtál.

Farkas Rózsa: várnám a kérdéseket. Tegyetek fel, akár ilyen fontos kérdést is, hogy mi lesz jövő nyáron. Ha nem is tudok, most rá válaszolni. De ez nagyon jó, mert tudom, hogy ezzel is kell foglalkozni és ez is egy feladat.

Dolgozó: ezt meg kell emésztetni, ez egy sokk hatás, senkinek sem jó, de próbáljuk feldolgozni.

Dolgozó: még úgy is lesz erről tájékoztatás meg beszélgetés, gondolom.

Horváth Zsolt: bármilyen információ lesz, akkor azt úgyis fogjuk közölni, hogy mindenről tudjanak. Akár a holnapi SZMK-s egyeztetésről, hogy az, hogy alakult. Hogy fogadták az SZMK vezetői, a helyzetet, minden olyan információ, ami plusz, azt időben fogjuk jelezni.

Farkas Rózsa: az SZMK-nak kötelessége is visszajelezni az intézmény felé. Ők azért SZMK-sok, mert kompetens személyek. Vissza fognak jelezni, el fogják mondani, hogy mi történt.

Hevér György: az volt az én kérésem, hogy Rákosfalva, sajnos ez most egy ilyen rossz kifejezés, de gócpont. Itt a gyermeklétszám a döntő, és hogy ezt külön kezeljük. Külön lesznek összehívva a négy óvodának az SZMK-ja. Rózsa felvetése volt, és végül mi is emellett tettük le a pálcát, hogy a Napsugárból mind a négy csoportból jöhessen SZMK-s szülő.

Dolgozó: Ez holnap lesz?

Hevér György: Igen! Azt gondolom, hogy itt komplexebb a kérdés. Már ezt is tisztáztuk Csillával. Ha jól tudom a számokat, 20 olyan nebulóról van szó, aki jövőre lesz nagycsoportos. A szakértői anyag is azt írta le, hogy az egy fontos dolog, hogy az óvoda az iskolára készít fel. Én azt gondolom, hogy ennek a 20 gyereknek kell kiemelten megtalálni a sorsát és rendezni a helyzetét. Ha a szülők azt mondják, tudom, hogy nem egy csoportból vannak, mert, ha jól tudom, tizenöt egy csoport, öt pedig másik csoport. De ezeket úgyis megbeszéljük, mert ebben én is szeretnék képből lenni, pontosan a mediálás szempontjából. Persze a többiek is nagyon fontosak. De ezzel a 20 gyerekkel kell kiemelten törődni, mert ennek a 20 gyereknek a következő évben már kötelező iskolába mennie. Ez is ennek a szakmai innovációnak az egyik kiemelt kérdése. A másik pedig, bár tudom, hogy ez szenzitív adat, kik azok ezek közül a gyerekek közül, akik HH vagy HHH-sak. De ez a szakmai programnak a másik felzárkóztató része, hogy kik azok a gyerekek, akikkel jobban kell foglalkozni, mert adott esetben ez a helyzet megviseli az ő lelkét is. Én ilyen szintig szeretnék majd eljutni a kérdéskörben. Ebben is nyugodtan bízzatok magatokat Rózsára, de Csilla, ha megengeded, ebben még fogunk egyeztetni.

Balasi Csilla óvodavezető: annyit szeretnék elmondani, hogy nekünk így egy nagyon jó közösségünk van, volt. Szakmai munkától kezdve az emberi oldalában, rendkívül együttműködő, segítőkész társaság, kollegák voltunk és dolgoztunk együtt sok időn keresztül. Azt szeretném, hogy legyen nekik jövőképük, meg állásuk, nagyon sokan nyugdíj előtt vannak.

Horváth Zsolt: zárszóként én tényleg annyit kérnék, hogy legyen meg a bizalom felénk. Amit szeretnénk ezzel a változtatással elérni, önöknek, a fenntartónak az önkormányzatnak is egy lehetőség. Az új rendszer egy sokkal jobb fenntarthatóságot, üzemeltetést és szakmai munkát fog önöknek is biztosítani. Mi a lehető legjobbat szeretnénk elérni, önöknek is és a kerület gyerekeinek is. Kitértést kérünk önöktől és egy kis türelmet, hogy tényleg körvonalazódjanak a végleges döntések. Köszönöm, hogy itt voltak.